

Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Aegon, schadeverzekeraar, vergunning: 12000461 (NL)
Product: Verzuimverzekering op Maat



Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

De Verzuimverzekering op Maat is een verzuimoplossing met veel keuzevrijheid. Bent u een werkgever en heeft u een werknemer die door ziekte of een ongeval niet kan werken? Dan moet u zijn loon doorbetalen. Met deze verzekering krijgt u het loon voor maximaal 104 weken vergoed. U bepaalt zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft u of uw werknemer recht op een uitkering uit de Ziektewet (ZW) of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals de WIA? Dan trekken wij deze uitkering af van onze uitkering.



Wat is verzekerd?

- ✓ Dit is een verzekering voor werkgevers in het MKB. U verzekert al uw werknemers die een arbeidsovereenkomst met u hebben en die op uw loonlijst staan. Dus ook uw oproepkrachten. Onder de dekking vallen ook werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt. We accepteren werknemers zonder medische vragen te stellen.

Extra informatie

U meldt al uw werknemers aan die volgens het UWV verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). Sommige werknemers zijn daardoor niet verzekerd. Bijvoorbeeld een directeur-grotaandeelhouder en een stagiaire die alleen een stagevergoeding ontvangt.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

U kunt ervoor kiezen om de werkgeverlasten mee te verzekeren. Doet u dat? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Bijvoorbeeld de premies voor de werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Kiest u voor de vergoeding werkgeverlasten? Dan verhogen wij het verzekerde loon van uw werknemers met het door u gekozen percentage werkgeverlasten. Dat percentage is maximaal 25%.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ We keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was voordat hij in dienst kwam. Of voor u de verzekering afsloot. Een werknemer wordt pas verzekerd als hij 28 kalenderdagen aaneengesloten volledig zijn werk heeft hervat.

Verzuimbegeleiding

- ✗ U kiest zelf met welke gecertificeerde arbodienst of BIG-geregistreerde bedrijfsarts u samenwerkt. U moet altijd voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Fraude, grove schuld of opzet

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude door u en/of uw werknemer. Is het uw grove schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit. Ook als arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet door u en/of uw werknemer keren we niet uit.

Atoomkernreacties en molest

- ✗ Wij keren niet uit als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer is veroorzaakt door atoomkernreacties of molest.

Loonsanctie

- ✗ Moet u van het UWV langer dan twee jaar het loon van uw zieke werknemer doorbetalen? Dan vergoeden wij dat niet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een verzuimdienstverlener. U moet ziek- of betermeldingen binnen twee werkdagen aan ons doorgeven. Dat doet u via het portaal. Bent u te laat met melden? Dan gaat de eventuele uitkering ook later in. Werkt u of de werknemer de eerste 104 weken niet genoeg mee aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter? Dan heeft dat gevolgen voor de uitkering.

Re-integratie

- ✓ We vergoeden 80% van de interventies die de bedrijfsarts, arbodienst of casemanager heeft goedgekeurd. U blijft met uw werknemer altijd zelf verantwoordelijk voor de re-integratie.

Extra informatie

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid. Maar ook voor het nakomen van de wettelijke verplichtingen volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de ZW en de WIA. Daarbij moet u uw werknemer passende arbeid aanbieden als uw bedrijfsarts, arbodienstverlener of casemanager u daarom vraagt.

Juridische hulp

- ✓ Heeft u juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor uw loondoorbetalingsverplichting op iemand anders? Dan bieden we deze juridische hulp. Ook bieden we juridische hulp bij bezwaar en beroep.

Extra informatie

Zo verhalen wij voor u de loon- en re-integratiekosten op een wettelijk aansprakelijke derde. Bijvoorbeeld als iemand uw werknemer aanrijdt.

Overlijdensuitkering

- ✓ We vergoeden de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw werknemer overlijdt. We keren ook uit als de werknemer op het moment van overlijden niet ziek was.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie? Bijvoorbeeld een fusie of overname. Dan is deze werknemer niet verzekerd.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in werkdagen. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van arbeidsongeschikte werknemers.

Extra informatie

Afhankelijk van uw aantal werknemers kunt u kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 60, 130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

Maximaal verzekerd

- ! Per werknemer geldt een maximum te verzekeren jaarloon. U kunt kiezen tussen € 125.000,- en de loongrens voor de sociale verzekeringen.

DGA en Stagiaires

- ! Stagiaires die alleen een stagevergoeding ontvangen en directeur-grotaandeelhouders zijn niet verzekerd.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor alle werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt en die bij u op de loonlijst staan. Er zijn twee uitzonderingen: de directeur-grotaandeelhouder en de stagiaire.

Extra informatie

Werkt een van uw werknemers langer dan een jaar in het buitenland? Dan geeft u dat schriftelijk aan ons door. We bekijken dan opnieuw de premie en voorwaarden voor deze werknemer.



Wat zijn mijn verplichtingen?

U sluit een overeenkomst met een gecertificeerde arbodienst of BIG geregistreerde bedrijfsarts. U meldt een arbeidsongeschikte werknemer binnen twee werkdagen in het portaal en bij uw arbodienst of bedrijfsarts. U zorgt ervoor dat de loon- en dienstverbandgegevens volledig en juist in het portaal staan. U voert een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid. U heeft een actuele RI&E.

Extra informatie

Verandert er iets in de situatie van de zieke werknemer? Dan geeft u dit ook meteen in het portaal aan ons door.

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken we geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. We maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er op dat moment ziek is.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand of per jaar betaalt. Betalen kan via automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. Bij betaling per maand is automatische incasso verplicht.

Premie

Uw premiepercentage hangt af van uw branche, de samenstelling van uw personeelsbestand exclusief de AOW-gerechtigden en de door u verstrekte verzuimpercentages. We berekenen de jaarpremie door de lonen van uw werknemers bij elkaar op te tellen. Eventueel meeverzekerde werkgeverslasten tellen we bij het totaal te verzekeren loon op. De uiteindelijke uitkomst vermenigvuldigen we met uw premiepercentage.

Extra informatie

U verzekert het bruto jaarloon, de vakantietoeslag en een eventuele dertiende maand. Bij het jaarloon hoort ook de onregelmatigheidstoeslag en ploegentoeslag. Maar alleen als dat een vast onderdeel is van het salaris. We houden geen rekening met een eventuele bijtelling van de auto. Over het loon van uw werknemers die de AOW-leeftijd behaald hebben, betaald u geen premie.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. U sluit de verzekering voor minimaal één of drie kalenderjaren. Gaat uw contract na 1 maart in? Dan duurt het contract langer dan één of drie kalenderjaren. Bijvoorbeeld: u vraagt de verzekering per 1 april 2024 aan. Het contract loopt in dat geval van 1 april 2024 tot 1 januari 2026 of 1 januari 2028. Dit is de contractvervaldatum.

Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Bijvoorbeeld als uw bedrijf ophoudt te bestaan. Zie onze polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractvervaldatum kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen. De opzegtermijn is een maand.